

Jämställdhetspolicy för Folkuniversitetet Mitt

Folkuniversitetet Mitt ska arbeta för att skapa en arbetsplats som ger kvinnor och män lika förutsättningar, villkor och möjligheter. Vår strävan är att jämställdhet ska vara en del av organisationskulturen. Alla anställda ska oavsett kön erbjudas samma möjligheter. En balanserad könsfördelning ger en bredare kompetens och ett bättre arbetsklimat. Effektiva grupper består av kompetenta kvinnor och kompetenta män.

Jämställdhetsarbetet ska utgå ifrån nedanstående punkter:

- När sökande vid nyanställning har likvärdig kompetens ska det underrepresenterade könet ges företräde.
- Det ska vara lika lätt för båda könen att kombinera förvärvsarbete och föräldraskap.
- Det får inte finnas några osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor i likvärdiga befattningar/arbetsuppgifter.
- Det ska finnas lika möjligheter för kvinnor och män när det gäller anställning, fortbildning, utveckling och befordran i arbetet.
- Innehållet i utbildningar och kurser ska inte vara könsdiskriminerande.