



Dela färdigheter för LIA inom yrkesutbildning för Europas hotell- och restaurangsektor

Skills Swap är ett Erasmus+
project för yrkesutbildning -
Samarbete för innovation och utbyte
av beprövade erfarenheter



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Europeiska kommissionens stöd till framställningen av denna publikation innebär inte att kommissionen godkänner innehållet, som endast återspeglar författarnas åsikter, och kommissionen kan inte hållas ansvarig för den användning som kan göras av informationen i denna publikation.

PROJEKTETS UTVECKLING:

Sedan vår senaste publikation om projektets framsteg (mars 2022) har vi utvecklat och slutfört det tredje resultatet, en handbok för arbetsgivare. Handboken erbjuder praktisk och lätt-att-följa vägledning till företag inom hotell- och restaurangsektorn som vill inrätta och prova Skills Swaps, och omfattar en rad praktiska uppgifter om konceptet och praktiken för Skills Swap, som riktar sig till personalchefer, chefer och ägare.

Under utvecklingsprocessen fick de intressenter som deltog i Skills Swap möjlighet att ge feedback på handboken för att anpassa den till deras behov. Länken till handboken hittar du på nästa sida.

Konsortiet håller för närvarande på att utveckla e-trackern, som kommer att bli ett användbart verktyg för den kommande testfasen som kommer inledas inom kort.



Handbok för arbetsgivare

Det tredje resultatet, handbokspaketet med arbetsgivarresurser, har letts av projektsamordnare Rinova. Syftet med handboken är att ge vägledning till exempelvis personalchefer och avdelningschefer. Den har skrivits som ett verktyg för självstudier och innehåller olika fallstudier, dokument, mallar och checklistor för att förklara och underlätta Skills Swaps. Följande sex områden tas upp i handboken:

- **Inledning:** Vad är Skills Swap? Presentation av projektet och konceptet.
- **Hur ordnar vi ett kompetensutbyte med en annan arbetsgivare?** Formulär för förfrågan/erbjudande, arbetsgivaravtal.
- **Vägledning om reglerna för utbyte av kompetens:** Riskbedömning, hälsa och säkerhet, skyddsåtgärder etc.
- **Delning av kunskap, färdigheter och expertis:** samarbete, organisatoriska behov, analyser, fallstudier, mentorskap etc.
- **Efter kompetensbytet:** Utvärdering, granskning och användning av feedback för att förbättra
- skills-swap.projects-gallery.eu Håll kontakten. Vad händer näst?

Rinova utvecklade metodiken för resultatet och partnerna ansvarade var och en för ett av de sex områdena.

Varje partner specificerade de mest relevanta aspekterna av sitt område och skapade en fallstudie för att förenkla konceptet för sitt tema.

Handboken är ett resultat av noggrant granskat och reviderat material, både internt och tillsammans med intressenter och sektorsexpertter. Handboken kan laddas ner från webbplatsen.

[Ladda ner publikationen här](#)

SENASTE MÖTET OCH NÄSTA STEG

I början av september i år träffades partnerskapet i London för att ytterligare diskutera Skills Swap-projektet. Det var ett mycket produktivt möte och vi gjorde stora framsteg när det gäller tillvägagångssättet och utformningen av olika aspekter av projektet.

Alla projektpartner vill tacka Rinova för att de organiserade mötet. Detta var det första mötet efter pandemin där alla partner deltog på plats.

Nästa möte är planerat till februari 2023 i Zaragoza, Spanien.



Konsortiet har gått vidare till det fjärde resultatet, som består i att utveckla en etracker för testfasen som äger rum senare i projektet, under ledning av Sextaplanta.

Den centrala funktionen hos eTracker är att se till att lärandet från erfarenheten inte går förlorat, utan att det fångas upp och "spåras" i realtid, före, under och efter kompetensutbytet. Den fungerar både som en interaktiv guide och som ett arkiv som digitalt samlar in bevis för de uppgifter som utförts på arbetsplatsen genom ex-scanningar, foton och dagböcker/ vittnesmål.

För mer information om projektet, besök vår [webbplats](#) och följ oss på [LinkedIn](#).



Testfasen av Skills Swap

I varje land påskyndar partnererna nu planeringen av att testa vårt koncept Skills Swap - där arbetstagare och lärlingar "byter" sin vanliga arbetsplats inom hotell- och restaurangsektor mot en annan arbetsplats för att lära sig nya färdigheter och få ny kunskap som de inte kan få på sin vanliga arbetsplats.

Ofta "byter" företaget som står värd för "bytet" också sina lärlingar eller arbetstagare i gengäld - men det finns många olika sätt som det kan fungera på. Det viktigaste är att vi har företag som samarbetar på ett nytt sätt för att lösa de personalproblem som är utbredda i hela Europa inom hotell- och restaurangsektorn. Vi testar detta i några länder före jul - men våra "fullskaliga" försök börjar i januari.

Om du är intresserad av att engagera dig - om du är företagsrepresentant eller utbildningsanordnare - kontakta din nationella kontaktpersoner, som anges i slutet av det här nyhetsbrevet.



Partners

www.rinova.co.uk
a.francis@rinova.co.uk



www.folkuniversitetet.se
vivian.welker@folkuniversitetet.se



www.dimitra.gr
euprojects@dimitra.gr



www.camarazaragoza.com
enasarre@camarazaragoza.com



www.editc.eu
euprojects@editc.com



www.sextaplanta.com
proyectos@sextaplanta.com



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Europeiska kommissionens stöd till framställningen av denna publikation innebär inte att kommissionen godkänner innehållet, som endast återspeglar författarnas åsikter, och kommissionen kan inte hållas ansvarig för den användning som kan göras av informationen i denna publikation.

2020-1-UK01-KA202-079019