

Personalpolitiskt ramprogram



Utgångspunkten för det personalpolitiska ramprogrammet är Folkuniversitetets mål och verksamhetsidé. Programmet förtydligar vår syn på personalpolitikens roll i verksamheten.

Vision

Vår personalpolitiska vision är att skapa goda arbetsplatser där varje medarbetare känner arbetsglädje och stolthet, har inflytande och möjlighet att utvecklas och ser sin del i helheten.

Personalpolitikens mål

Personalpolitiken ska bidra till Folkuniversitetets utveckling som bildnings-, utbildnings-, kunskaps- och kulturinstitution där folkbildningstanken om alla människors livslånga rätt att söka efter kunskap genomsyrar vår pedagogik, vår organisation och våra värderingar.

Några utgångspunkter för personalpolitiken

Oavsett verksamhetsområde, roll och funktion ska vi i Folkuniversitetet ha ett gemensamt förhållningssätt som vilar på följande grunder:

Vi respekterar varandras åsikter, roller och funktioner. Vi stimulerar till öppen dialog och förnyelse och verkar för att idéer kan bli verklighet. Vi samverkar över gränser både inom vår organisation och med externa parter.

Vi tar ett aktivt ansvar för den egna och verksamhetens utveckling.

Vår verksamhet

Folkuniversitetet är en mötesplats för människors fria kunskapssökande, för lärande, kulturupplevelser och möjlighet till reflektion. Studier och kulturupplevelser hos oss ska präglas av ett vetenskapligt synsätt eller beprövad konstnärlig erfarenhet.

Våra kurser, utbildningar och kulturaktiviteter är öppna för alla och vi samarbetar också med fristående grupper och föreningar. Vi bedriver därtill yrkesinriktade kurser, gymnasieverksamhet och särskilda utbildningar. De senare genomförs ofta i samverkan med eller på uppdrag av det offentliga.

Våra målgrupper skiljer sig därför åt, då de har olika drivkrafter, önsknings och behov. I vår pedagogik strävar vi efter att utgå från de enskilda deltagarnas olika förutsättningar, utan att värdera den enskildes mål för studierna.

Vår verksamhet är fristående från politiska, religiösa, kommersiella och fackliga intressen. Den ska präglas av ett internationaliserat synsätt och en strävan efter förnyelse av innehåll och form.

Den pedagogiska verksamheten som riktar sig till våra deltagare, elever och kunder är central och ska återspeglas i verksamhetsplanering och rekrytering.

Vilka människor vill vi engagera

Folkuniversitetet vill attrahera människor med intresse för verksamhet inom bildnings- och utbildningsområdet, som uppskattar de arbets- och utvecklingsmöjligheter som erbjuds i en fri bildningsorganisation med anknytning till den akademiska världen. Hög kompetens, ansvarstagande och personliga egenskaper relaterade till uppgifterna har stor betydelse. I Folkuniversitetet förändras verksamheten utifrån våra deltagares och kunders behov varför vi ser det som naturligt att arbetsuppgifter förändras, tillkommer och försvinner. En positiv inställning till utveckling och förnyelse är därför ett förhållningssätt som vi förutsätter hos våra medarbetare.

Tjänstemän som rekryteras till befattningar med självständigt ansvar för planering, genomförande och resultat bör ha högskoleutbildning eller motsvarande kunskapsnivå. Vidare efterfrågas ett uttalat intresse för verksamhetens innehåll, utvecklingen inom folkbildnings- och utbildningslandskapet och förståelse för ekonomisk påverkan.

Anställda cirkelledare, pedagoger och lärare ska ha dokumenterad kompetens inom eller i nära anslutning till de ämnesområden de ska arbeta med. Vi eftersträvar digital kompetens hos samtliga medarbetare. Bedömningen av kompetens görs utifrån formella meriter eller värderas efter mångårig arbetslivserfarenhet.

Ledarskap och medarbetarskap

Ett gott ledarskap och medarbetarskap är varandras förutsättningar för en bra verksamhet. En viktig uppgift för chefer/ledare på alla nivåer är att verka för utveckling och förnyelse av verksamheten. För detta krävs gott omdöme och att de delar de värderingar som betonas inom Folkuniversitetet.

Cheferna ska styra, leda och följa upp verksamheten mot fastställda mål. Chefen har även ett ansvar för internkontrollen inom sin avdelning. Alla medarbetare och chefer ska ha ett tydligt uppdrag med möjlighet till inflytande och individuell utveckling. Utveckling och förnyelse av verksamheten ska ske i samverkan på arbetsplatsen, där också mål och resultat ska definieras och följas upp.

Det ska vara naturligt för chefer på alla nivåer i organisationen att ta vara på de goda idéer som uppstår i mötet mellan lärare och deltagare och att bejaka initiativ till utveckling från enskilda medarbetare i organisationen.

Genom ett strukturerat arbetssätt för kompetensförsörjning ska Folkuniversitetet på alla nivåer utveckla rätt kompetens för att möta framtida utmaningar.

Årliga utvecklingssamtal och regelbundna möten är viktiga för en kontinuerlig dialog om förnyelse, kvalitet och målpuppfyllelse.

Vi eftersträvar ett kommunikativt ledarskap som grundas i ett personligt engagemang. Våra ledare/chefer ser människors lika värde, uppmuntar till kreativitet och kan leda i mångfald.

Kompetensutvecklingsinsatser ska i första hand utgå från verksamhetens behov men också se till

medarbetarnas potential för att ta på sig nya uppgifter i organisationen. Introduktion och fortbildning ska omfatta all personal för att upprätthålla och vidareutveckla kompetensen och kvaliteten samt säkerställa att Folkuniversitetets verksamhetsidé, mål och arbetssätt är kända och bejakas av alla medarbetare.

Deltagande i kurser, seminarier och föreläsningar som arrangeras inom Folkuniversitetet ska uppmuntras liksom nätverksbyggande och studiebesök.

Folkuniversitetets medarbetare ska visa respekt för varandra och för våra deltagare, kunder och andra samarbetspartners. Ett gott medarbetarskap innebär också att främja Folkuniversitetets intressen och undvika situationer där personliga intressen eller andra lojaliteter kan stå i konflikt med dessa.

Hållbart arbetsliv – arbetsmiljö

En god arbetsmiljö är hälsofrämjande och bidrar till att uppnå verksamhetens mål. En god arbetsmiljö betyder att både medarbetare och chefer blir goda ambassadörer för verksamheten och kan rekommendera Folkuniversitetet som arbetsgivare.

Det är ett gemensamt ansvar att bidra till en god arbetsmiljö på arbetsplatsen. Chefer/ledare ska arbeta på ett strukturerat sätt för att uppnå hälsosamma arbetsplatser som präglas av tydlighet, dialog och delaktighet. Alla medarbetare ska engageras i arbetet med verksamheternas egna mål och aktiviteter för att nå dem.

För hälsosamma arbetsplatser är ett aktivt arbete med både den psykosociala och den fysiska arbetsmiljön självklara inslag. Detta är arbetsgivarens ansvar.

Lönepolitiska utgångspunkter

Folkuniversitetets lönepolicy är en del av vår personalpolitik. Den ska vara väl förankrad hos alla chefer och känd för alla medarbetare.

Lönebildning och lönesättning ska bidra till att vi når uppsatta mål. Lönesättning ska stimulera till förnyelse och utveckling av verksamheten samt till förbättringar av innehåll, kvalitet och ekonomi.

Lönesättningen ska vara individuell och differentierad, marknadsanpassad och ske med hänsyn till Folkuniversitetets ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar.

Vid lönerevision tillämpas de löneavtal som kollektivavtalsparterna träffat.

- Lön ska sättas oberoende av ålder, kön eller andra diskriminerande grunder
- Löneskillnader ska vara sakligt grundade.

Lönesättningen ska utgå från medarbetarens:

- Förmåga att uppnå goda resultat med hög kvalitet
- Initiativ och engagemang
- Bidrag till verksamhetsutvecklingen
- Bidrag till Folkuniversitetet som helhet.

Jämställdhet och mångfald

Folkuniversitetet arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsplats för en mångfald av människor. Alla medarbetare ska känna sig respekterade och bli behandlade som likvärdiga.

Nolltolerans gäller beträffande diskriminering och annan kränkande särbehandling.

Så här arbetar vi

Folkuniversitetet är en decentraliserad organisation där mycket av verksamhetsutvecklingen sker lokalt. Samtidigt sker samverkan inom många olika områden inom regionerna och också nationellt. Det handlar om att vi i vissa sammanhang behöver uppträda som en samordnad organisation men också om att öka vår egen kompetens genom ökat erfarenhetsutbyte, idéspredning m.m.

Arbetet kräver en hög grad av självständighet och ansvarstagande inom de ramar som getts samt känsla för etik och moral. För vår pedagogiska personal ska det finnas stor frihet i val av metod och studiematerial. Hos dem ligger också ett stort ansvar att skapa de bästa förutsättningar för våra deltagares lärande.

Information och kommunikation

Alla medarbetare har ett ansvar för information och kommunikation. Ett särskilt ansvar har personal med arbetsledande uppgifter. En väl fungerande information är en förutsättning för delaktighet, ansvar och engagemang.

Chefer på alla nivåer ansvarar för att väsentlig information om verksamhet, ekonomi och personal publiceras på relevant samarbetsyta på intranätet. Samtliga medarbetare ansvarar för att hämta in information och dela med sig av sådan information som berör flera.

Folkuniversitetets personalpolitiska ramprogram har fastställts av förbundsstyrelsen den 19 september 2015.

Folkuniversitetet

Box 26152, 100 41 Stockholm

Tel 08-679 29 50

info@folkuniversitetet.se

www.folkuniversitetet.se