



# Delning av färdigheter för arbetsbaserad Lärande (WBL) inom yrkesutbildningen för Europas hotell- och restaurangbransch

Skills Swap är ett projekt inom Erasmus+ nyckelåtgärd 2. Det är ett strategiskt partnerskap för yrkesutbildning - Samarbete för innovation och utbyte av god praxis.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Europeiska kommissionens stöd till framställningen av denna publikation innebär inte att kommissionen godkänner innehållet, som endast återspeglar författarnas åsikter, och kommissionen kan inte hållas ansvarig för den användning som kan göras av informationen i denna publikation.

## PROJEKTETS UTVECKLING:

Sedan vårt senaste meddelande om projektets framsteg (september 2021) har vi gjort stora framsteg i utvecklingen av målen, vi har publicerat det andra resultatet och vi har kommit långt i utformningen av det tredje.

I det andra resultatet fastställs den roll och de kompetenser som krävs för samordnaren för kompetensutbytet. Den definieras som en person från yrkesutbildningsområdet som ansvarar för att organisera utbyten mellan företag och anställda.

För närvarande håller vi på att utveckla den tredje produkten, en handbok för arbetsgivare. Detta kommer att bli en handbok som kommer att erbjuda praktisk och lätt att följa vägledning till företag inom hotell- och restaurangsektorn som vill inrätta och prova Skills Swaps, och som omfattar en rad praktiska uppgifter om konceptet och praktiken för Skills Swap, riktad till personalchefer, chefer och ägare.

Sharing Skills in hospitality



Skills Swap



# Rollspecifikation och kompetensmatris för samordnaren för kompetensväxling inom yrkesutbildning

Den andra publikationen från IO, Rollspecifikation och kompetensmatris för koordinatören för kompetensutbytet inom yrkesutbildningen, har letts av Folkuniversitetet och styrts av Rinova. Syftet med matrisen är att undersöka och specificera vad yrkesutbildare behöver veta och kunna göra för att inrätta, samordna, övervaka och granska effektiva kompetensutbyten med och mellan företag.

I denna matris behandlas särskilt följande frågor:

- Vad behöver en yrkesutbildare kunna göra när han eller hon underlättar utbyten av färdigheter inom hotell- och restaurangbranschen bland arbetsgivare?
- Vilket ansvar och vilka uppgifter ingår?
- Hur säkerställer de att de har både arbetsgivarens och arbetstagarens förtroende för att uppmuntra till att behålla och utvecklas?
- Vilka normer bör de använda för att strukturera sin roll?

Den har byggts upp utifrån och informerats av de uppgifter som samlats in under ett djupgående samråds- och forskningsprogram, som kan refereras till i IO1: Skills Swap (utbyte av färdigheter): Metodologisk ram.

Resultatet är en fullständig rollspecifikation/kompetensmatris med en omfattande och identifierbar uppsättning färdigheter (både praktiska och mjuka färdigheter), genom vilken yrkesutbildningssamordnarens färdigheter, kunskaper och kompetenser tydligt definieras. Även om det inte är ett "jobb" i sig.

Det är en yrkesroll som kräver profilering om man vill ha ett professionellt tillvägagångssätt för att samordna kompetensväxlingar, inklusive mål, syften, illustrativa uppgifter och vägledande scenarier som täcker de olika områden som berörs.

[Ladda ner publikationen här](#)

[skills-swap.projectsgallery.eu](https://skills-swap.projectsgallery.eu)

## SENASTE MÖTET OCH NÄSTA STEG

Den 17 och 18 februari 2022 träffades projektpartnererna på Cypern. Alla projektpartner vill tacka EdiTC, Education and Information Technology Centre, för att de organiserade ett hybridmöte, eftersom alla partner inte kunde resa och delta personligen i mötet.

Det var ett mycket produktivt möte och vi gjorde stora framsteg när det gäller tillvägagångssättet och utformningen av olika aspekter av projektet.

Nästa möte är planerat till september 2022 i London.



Hela projektgruppen arbetar med projektets tredje resultat under ledning av projektkoordinatör Rinova.

Detta är en publikation, en handbok som ska vägleda de företag (ägare och chefer) som kommer att vara både "värd" och "avsändare" av kompetensutbytena.

Syftet är att ge vägledning och utbildning för att erbjuda praktisk information till personal, chefer och ägare om Skills Swap: vad det är, vad som gör det annorlunda och hur det kan fungera på deras anläggning.

Den slutliga versionen på engelska håller på att utarbetas och förväntas publiceras i maj 2022,

För mer information om projektet, besök vår [webbplats](https://skills-swap.projects-gallery.eu) och följ oss på [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/skills-swap).



## Partners

[www.rinova.co.uk](http://www.rinova.co.uk)  
[a.francis@rinova.co.uk](mailto:a.francis@rinova.co.uk)

**RINOVA**

innovate, create & regenerate

[www.folkuniversitetet.se](http://www.folkuniversitetet.se)  
[josef.ahman@folkuniversitetet.se](mailto:josef.ahman@folkuniversitetet.se)

 Folkuniversitetet

[www.dimitra.gr](http://www.dimitra.gr)  
[euprojects@dimitra.gr](mailto:euprojects@dimitra.gr)

  
DIMITRA  
educational organization

[www.camarazaragoza.com](http://www.camarazaragoza.com)  
[enasarre@camarazaragoza.com](mailto:enasarre@camarazaragoza.com)

**Cámara**  
Zaragoza

[www.editc.eu](http://www.editc.eu)  
[euprojects@editc.com](mailto:euprojects@editc.com)

 **EdiTC** EDUCATION & INFORMATION  
TECHNOLOGY CENTRE

[www.sextaplanta.com](http://www.sextaplanta.com)  
[proyectos@sextaplanta.com](mailto:proyectos@sextaplanta.com)

 SXT@  
PLNT  
agencia  
digital  
turismo



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

[projectsgallery.eu](http://projectsgallery.eu)

Europeiska kommissionens stöd till framställningen av denna publikation innebär inte att kommissionen godkänner innehållet, som endast återspeglar författarnas åsikter, och kommissionen kan inte hållas ansvarig för den användning som kan göras av informationen i denna publikation.

2020-1-UK01-KA202-079019